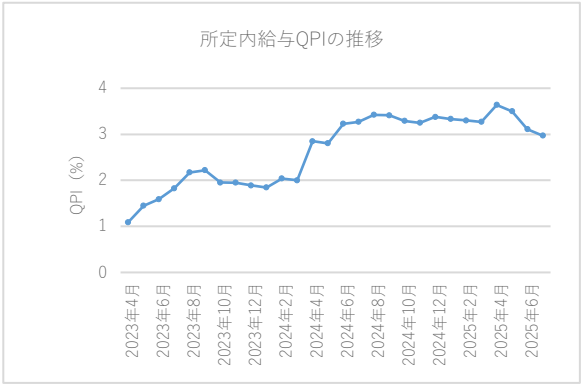
QPI 月次レポート（2025 年 7 月）

2025 年 8 月 15 日
株式会社 QUICK
株式会社ペイロール

概要

2025 年 7 月度の給与動向を分析した結果、賃上げは継続しているものの、その歩みは加速する物価上昇の波にのまれている実態が明らかになった。政府が掲げる「物価上昇を上回る賃上げ」という目標は依然として実現に至っておらず、労働者の実質賃金は目減りし続けている。さらに深刻なのは、可処分所得（手取り額）が前年比で 2 か月連続のマイナスを記録したことである。家計に直接的な圧迫が生じ、消費者のマインドが冷え込む兆候が顕著に表れており、今後の個人消費の動向に暗い影を落とすことが強く懸念される。

賃上げの動向：期待と現実のギャップ



所定内給与 QPI は+2.97%となり、前月の+3.11%から下落し、ついに+2%台に落ち込んだ。この伸び率は、2024 年 6 月以降続いていた 3%以上の水準を割り込んだことを意味し、多くの企業がベースアップを継続的に実施していることの証左ではあるものの、その勢いに陰りが見え始めている。賃上げ率は 2025 年 4 月に記録した+3.64%をピークに、下落傾向をたどっている。

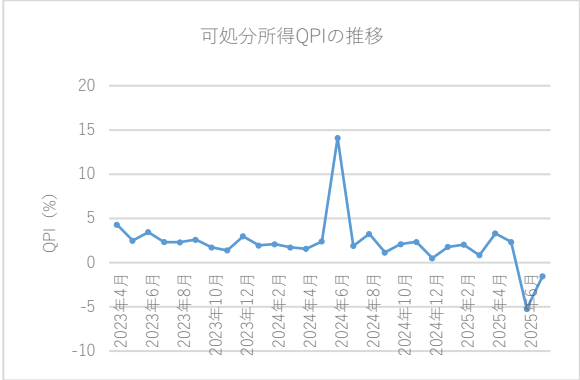
この伸び率と並行して、同月の消費者物価指数（総合）が前年同月比で+3.3%の上昇を記録したことは、極めて重要な意味を持つ。賃金の上昇が物価の上昇率に追いついていないため、数字上の賃上げはあっても、労働者の購買力は実質的に低下しているのが現状である。働く人々は、いくら給料が上がっても生活が楽にならないという、実感を伴う厳しい現実に直面している。

家計の動向：手取り減少がもたらす消費の停滞

可処分所得 QPI は-1.52%と、前月の-5.23%からは持ち直したものの、2 か月連続でマイナス圏にとどまった。この可処分所得（手取り額）の減少は、昨年に実施された定額減税の

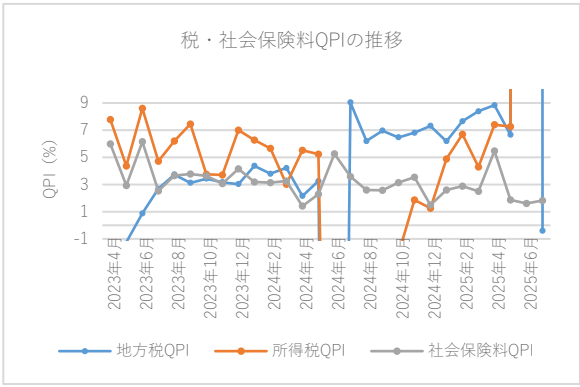
Copyright © 2025 QUICK Corp. All Rights Reserved.

反動が最も大きな要因である。前年同月は減税効果で手取りが増加していたため、今年 7 月は前年との比較で減少幅が大きく見えている。また、賞与の減額を賃上げの原資にする企業もある。6 月・7 月は賞与支給をする企業も多いため、これも可処分所得減少の要因の一つであろう。



さらに、物価上昇率+3.3%を加味すると、可処分所得は実質的に 5%近く減少したと推計される。この手取りの減少は、個人の消費行動に直接的なブレーキをかけることとなる。高まる物価に対して家計の余裕が失われれば、人々は不要不急の支出を控えざるを得ない。こうした消費者の財布の紐が固くなる状況が、近ごろの個人消費の伸び悩みを引き起こしている主要な原因の一つであると分析している。

税・社会保険料控除の動向：定額減税の仕組みがもたらした影響



可処分所得がマイナスとなった背景をさらに深く掘り下げると、控除項目の変動がその核心にあることがわかる。特に、所得税と地方税の定額減税の実施方法の違いが、今回の現象を招いた。

地方税 QPI は-0.41%となり、税額が前年比で減少した。地方税の減税は、2024 年 6 月の税額を一律 0 円とし、年間の総額から減税額を除いた金額を 7 月から翌 5 月の 11 か月で案分する方式であったため、この期間で税額が増加することが多くあった。一方で、所得税 QPI は+46.50%と高いプラス水準を維持している。所得税の減税は、2024 年 6 月から減税額を差し引き、減税分の減額が完了するまで継続する方式であったため、翌月以降も税額が低くなっていた。その結果、2025 年 7 月は前年同月と比較して所得税額が増加し、この大幅な増加分が可処分所得全体を押し下げる主因となった。

また、社会保険料 QPI は+1.81%となり、継続的に増加する状況にある。賃上げに伴って社会保険料の標準報酬月額が上昇することで、社会保険料の支払いも増加しており、金額ベースでの負担の増大につながっている。

結論として、定額減税の反動で手取り額の前年同月比での減少が加速している面はあるものの、所定内給与増に伴う税の支払増に累進税率の影響が加わり、税負担は恒常的に増えており、手取り額を押し下げる要因になっている。この影響は今後数か月にわたり継続する

Copyright © 2025 QUICK Corp. All Rights Reserved.

可能性が高く、家計の動向を今後も注視していく必要がある。

参照

総務省統計局（2025）. 消費者物価指数（2025 年 6 月分）.
https://www.stat.go.jp/data/cpi/sokuhou/tsuki/index-z.html （2025 年 8 月 14 日参照）

Copyright © 2025 QUICK Corp. All Rights Reserved.